

# Führungskräfte und Mitarbeitende für Onlinestudie gesucht

## Studie zu Persönlichkeit und psychologischem Empowerment im Arbeitskontext

Ein Forschungsteam des Lehrstuhls für Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik an der Universität Bamberg möchte die **Zusammenhänge zwischen Persönlichkeit und psychologischem Empowerment im Arbeitskontext** im Rahmen einer aktuellen Studie untersuchen. Psychologisches Empowerment bezeichnet das Zusammenspiel der vier Facetten Bedeutung der Arbeit, Kompetenzempfinden, Einfluss und Selbstbestimmung und drückt sich durch eine proaktive Orientierung dem eigenen Beruf gegenüber aus.

Das Forschungsteam sucht für die Online-Befragung **Führungskräfte und Mitarbeitende**, die mit ihren Erfahrungen zur Beantwortung dieser Fragestellung beitragen möchten. Im Rahmen der Studie wird ein 10- bis 20-minütiger Fragebogen beantwortet. Um zentrale Aspekte sowohl aus Mitarbeitenden- als auch Führungskräfte-sicht betrachten zu können, werden Sie im Verlauf der Studie gebeten, **Ihre Führungskraft bzw. eine\*n zufällig ausgewählte Mitarbeiter\*in zur Teilnahme einzuladen**. Selbstverständlich sind Ihre Antworten **nicht** für Ihre Vorgesetzten bzw. Mitarbeitenden einsehbar.

Als **Dankeschön** für Ihre Teilnahme können Sie nach Abschluss der Befragung an einer **Verlosung von insgesamt 10 Wunschgutscheinen im Wert von je 20 €** teilnehmen oder **Rückmeldung zu den Studienergebnissen** erhalten.

Das Forschungsteam garantiert für alle im Rahmen dieses Projekts erfassten Daten einen **vertraulichen Umgang**. Die Angaben werden ausschließlich für Forschungszwecke **in anonymisierter Form** verwendet.

**Teilnehmen können Sie unter folgendem Link:** <https://ww3.unipark.de/uc/empow-dyad-einl/?a=16>

Geben Sie den Link auch gerne an andere Interessierte weiter. Bei inhaltlichen Rückfragen melden Sie sich gerne per E-Mail unter [melissa.schuetz@uni-bamberg.de](mailto:melissa.schuetz@uni-bamberg.de).

*Herzlichen Dank für Ihre Unterstützung!*